



**LAPORAN HASIL**  
**Tracer Study**  
**Polman Astra 2019**

## KATA PENGANTAR

Pelaksanaan *tracer study* bertujuan untuk mendapatkan gambaran obyektif tentang informasi kesuksesan lulusan dalam karir, status, pendapatan, serta relevansi antara pengetahuan dan keterampilan dengan pekerjaannya. Merupakan salah satu kegiatan yang tercakup dalam langkah-langkah perencanaan mutu.

*Tracer study* di Polman Astra dilaksanakan setiap tahun sebagai upaya untuk mengetahui dan menganalisis kinerja lulusan sebagai bahan perbaikan kualitas lulusan sesuai dengan tuntutan perkembangan situasi dan kondisi di dunia aplikasi yang berhubungan dengan lulusan. *Tracer Study* merupakan salah satu metode yang digunakan oleh beberapa perguruan tinggi di Indonesia untuk memperoleh umpan balik dari alumni. Umpan balik yang diperoleh dari alumni ini dibutuhkan perguruan tinggi untuk evaluasi dalam rangka pengembangan kualitas dan sistem pendidikan. Umpan balik ini dapat bermanfaat pula bagi perguruan tinggi dalam memetakan dunia usaha dan industri terkait agar deviasi diantara kompetensi yang diperoleh alumni saat kuliah dengan tuntutan dunia kerja dapat diminimalisir.

Laporan *tracing study* Politeknik Astra kali ini mencakup alumni lulusan tahun 2016 sampai dengan 2018. Jumlah responden (alumni) yang berpartisipasi dalam survei ini masih tergolong sedikit, hal ini antara lain, karena kesulitan komunikasi yang dapat dilakukan untuk melakukan tracing, terkait pandemic dan sebab-sebab lain. Meskipun demikian tetap menjadi evaluasi bagi tim untuk meningkatkannya pada periode-periode selanjutnya. Akhir kata, kami ucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi semua pihak sehingga survey *tracer study* Polman Astra tahun 2016-2018, sebagai Langkah awal dapat terselenggara dengan baik. Masukan/saran dan kritik untuk perbaikan laporan ini sangat diharapkan agar laporan ini dapat lebih memberikan manfaat untuk semua pihak terkait.

Jakarta, 31 Maret 2021

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iii
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Tujuan Kegiatan.....	2
C. Keluaran Yang Diharapkan.....	2
D. Manfaat Keluaran.....	3
E. Metode <i>Tracer Study</i> .....	3
<b>HASIL SURVEI</b> .....	4
A. Target Responden Tracer Study Lulusan 2016 -2018.....	4
B. Alumni Bekerja Saat Ini (Termasuk Kerja Sambilan Dan Wirausaha) .....	6
C. Perusahaan /Intansi / Institusi Tempat Bekerja Sekarang .....	6
D. Seberapa Besar Penekanan Pada Metode Pembelajaran Di Bawah Ini Dilaksanakan Di Program Studi .....	6
E. Cara Lulusan Mendapatkan Pekerjaan.....	8
F. Erat Hubungan Antara Bidang Studi Dengan Pekerjaan .....	10
G. Tingkat Pendidikan Apa Yang Paling Tepat / Sesuai Untuk Pekerjaan Saat Ini .....	11
H. Sumber Dana Dalam Pembiayaan Kuliah.....	11
<b>KESIMPULAN</b> .....	14

# PENDAHULUAN

## A. Latar Belakang

Polman Astra adalah salah satu Perguruan Tinggi khususnya fokus di bidang Vokasi/Ilmu Terapan, Menjadi bagian dari grup Astra, khususnya secara langsung berada di bawah Yayasan Bina Ilmu yang berlokasi di kota Jakarta.

Astra group dalam kiprahnya selalu mengutamakan upaya menjadi asset yang bermanfaat untuk bangsa ini, oleh karenanya Polman Astra dalam menjalankan misinya sebagai lembaga kependidikan, mengemban amanah untuk mencerdaskan bangsa di tengah berbagai tantangan yang ada.

Dalam upayanya menjadi institusi yang bermanfaat dan unggul, maka Polman Astra memiliki visi untuk menghasilkan lulusan yang tidak hanya berkompoten, namun berkarakter dan memiliki daya saing. Tujuan ini diwujudkan melalui proses belajar mengajar di kampus yang mendorong mahasiswa memiliki kesiapan untuk mengaplikasi ilmu dan ketrampilannya setelah lulus dan menjadi pribadi-pribadi yang sukses.

Untuk ini Polman Astra perlu menetapkan langkah-langkah dan rencana strategis yang dapat menunjang terwujudnya peran dan visi tersebut. Dan agar senantiasa relevan dengan perkembangan situasi dan kondisi diperlukan masukkan-masukkan terkini yang sangat bermanfaat dalam menetapkan strategi tersebut. Sehingga kualitas lulusan yang dihasilkan dioptimalkan agar semakin mendekati kebutuhan dari pihak terkait yang akan memanfaatkan kompetensi dan keahliannya.

*Tracer study* terhadap alumni merupakan sarana berupa studi empiris yang diharapkan menyediakan informasi untuk menjadi bahan evaluasi hasil pendidikan di Polman Astra. Informasi ini digunakan untuk pengembangan lebih lanjut dalam pengembangan kurikulum,

pengembangan pola perkuliahan dan praktek, pola pembentukan kualitas personal mahasiswa dan pengembangan kualitas tenaga pengajar serta sarana prasarana pendukung.

Adapun informasi-informasi yang digali dalam survey Tracer study ini adalah informasi keberhasilan profesionalisme (karier, status, pendapatan) para alumni, informasi pengetahuan dan keahlian yang relevan (hubungan antara pengetahuan dan keahlian dengan kebutuhan kerja, ruang lingkup pekerjaan, posisi professional).

Dalam merespon survey para alumni memberikan penilaian korelasi hal-hal yang didapatkan selama perkuliahan dengan kondisi dunia kerja yang mereka hadapi. Dokumen *tracer study* juga dapat bermanfaat bagi pengguna lulusan. Bagi para pengguna lulusan, hasil kajian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk menjadi salah satu pertimbangan apakah mereka akan menggunakan alumni Polman Astra sebagai di perusahaannya. Dengan perbaikan yang terus menerus terhadap aspek-aspek tersebut maka diharapkan kualitas pendidikan di Polman Astra dilakukan secara lebih efektif, tepat guna dan produktif. Sehingga kemudian hasilnya daya saing alumni Polman Astra meningkat.

## **B. Tujuan Kegiatan**

Tujuan dari kegiatan *Tracer study* ini adalah memperoleh informasi dari alumni Polman Astra setelah memasuki dunia kerja. Informasi ini diperlukan dalam rangka melakukan evaluasi terhadap sistem pembelajaran, dan kurikulum, kualitas pengisian kompetensi dan pembangunan karakter di Polman Astra.

## **C. Keluaran Yang Diharapkan**

Hasil survey berupa dokumen mengenai lulusan tahun 2016-2018, yang dilakukan oleh para alumni. Adanya rekomendasi perbaikan sistem penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran di Polman Astra sebagai hasil Analisa atas hasil survey.

#### **D. Manfaat Keluaran**

- Sebagai bahan pertimbangan guna melakukan perbaikan system pendidikan dan pengajaran di Polman Astra.
- Sebagai bahan pertimbangan guna meningkatkan peringkat lulusan Polman Astra secara nasional
- Guna meningkatkan tingkat keterserapan alumni lulusan Polman Astra di dunia kerja

#### **E. Metode *Tracer Study***

##### 1. Populasi

Populasi dari studi ini adalah semua lulusan Polman Astra 2016-2018, tanpa terbatas prodi yang telah bekerja atau memiliki pekerjaan baik Instansi/lembaga tempat swasta, pemerintahan, Lembaga social ataupun jenis pekerjaan lain.

##### 2. Sampel

Dengan mempertimbangkan bahwa stakeholder dari Polman Astra sudah begitu luas baik industry industri yang berada di bawah naungan Astra, maupun industry lain non Astra Selain itu bidang pekerjaan lain yang alumni terkait di dalamnya. Ditargetkan minimal 50 % dari populasi yang ada.

##### 3. Metode Penyajian Hasil Kajian

Bentuk Penulisan dan Penyajian Laporan Hasil kajian ini terdiri atas data-data yang diperoleh hasil survey dan hasil Analisa tim atas data yang tersedia, sehingga kemudian dijadikan dasar untuk pemberian rekomendasi tindak lanjut.

##### 4. Waktu Pelaksanaan

Jadwal pelaksanaan *Tracer Study* yaitu Oktober 2020 – Februari 2021.

## HASIL SURVEI

### A. Target Responden Tracer Study Lulusan 2016 -2018

*Tracer study* ini berasal dari lulusan Polman Astra 2016, 2017 dan 2018 yang totalnya berjumlah 577 orang lulusan dengan target responden yang dapat mengisi sebanyak 50% dari alumni. Responden Tracer Study berasal dari tahun lulus yang berbeda dan program studi yang berbeda.

**Tabel jumlah responden yang mengisi Tracer Study**

Keterangan	Jumlah	Persen
Mengisi	243	42%
Tidak Mengisi	334	58%
Total	577	100%

Berdasarkan hasil tabel diatas didapati bahwa jumlah responden yang mengisi *Tracer Study* sebanyak 243 responden atau sebanyak 42% dibawah target minimal yaitu 50%. Hal tersebut disebabkan oleh berbagai macam hal yaitu:

1. Alumni sulit untuk dihubungi karena berbagai macam hal seperti mengganti kontak telephone dan nomer telephone tidak aktif
2. Alumni yang tidak merespon karena berbagai macam kesibukan

**Tabel Jumlah Responden Berdasarkan tahun lulus**

Tahun Lulus	Jumlah Mahasiswa	Mengisi	Presentase	Tidak	Presentase
2016	203	64	32%	139	68%
2017	197	92	47%	105	53%
2018	177	87	49%	90	51%



### **Grafik pengisian kuisisioner *Tracer Study* berdasarkan tahun lulus**

Berdasarkan hasil tabel dan grafik diatas didapati bahwa jumlah responden alumni tahun 2016 dari 203 mahasiswa yang mengisi kuisisioner *Tracer Study* sebanyak 64 orang dan yang tidak mengisi sebanyak 139 orang. Tahun 2017 dari 197 mahasiswa yang mengisi *Tracer Study* sebanyak 92 orang dan yang tidak mengisi sebanyak 105 orang. Tahun 2018 dari 177 mahasiswa yang mengisi *Tracer Study* sebanyak 87 orang dan yang tidak mengisi sebanyak 90 orang.

Dari data diatas didapati bahwa jumlah responden yang paling sedikit mengisi *Tracer Study* yaitu responden alumni lulusan tahun 2016 yaitu sebanyak 32 %. Hal ini disebabkan oleh berbagai macam kendala yaitu:

1. Alumni 2016 sulit untuk di *tracing* karena sudah lulus terlalu lama dan melebihi standar waktu *tracer study* yaitu maksimal 2 tahun setelah kelulusan
2. Kontak alumni sudah berubah sehingga sulit dihubungi

Dari berbagai macam kendala tersebut, cara Polman Asta mengatasinya yaitu:

1. Menginformasikan terkait dengan kuisisioner *Tracer study* melalui WA group setiap Angkatan masing-masing prodi.
2. Koordinasi dengan ketua kelas per prodi dan per Angkatan.
3. Menghubungi masing-masing tiap mahasiswa yang belum mengisi *Tracer Study*.

**B. Alumni Bekerja Saat Ini (Termasuk Kerja Sambilan Dan Wirausaha)**

Ya	229	94.2%
Tidak	14	5.8%
Jumlah	243	100.0%



**C. Perusahaan /Intansi / Institusi Tempat Bekerja Sekarang**

Keterangan	Jumlah	Persentasi
Instansi pemerintah (termasuk BUMN)	3	1.2%
Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat	0	0.0%
Perusahaan swasta	227	93.4%
Wiraswasta/perusahaan sendiri	9	3.7%
Lainnya( Kuliah dan Belum Kerja)	4	1.6%



**D. Seberapa Besar Penekanan Pada Metode Pembelajaran Di Bawah Ini Dilaksanakan Di Program Studi**

Aspek Pembelajaran adalah salah satu feedback yang sangat penting bagi Polman Astra. Melalui tracer study ini, terdapat berbagai poin-poin penilaian yang diteliti yang terbagi dalam

7 aspek, yaitu (1) Perkuliahan, (2) Demonstrasi, (3) Partisipasi dalam Proyek (Riset), (4) Magang, (5) Praktikum, (6) Kerja Lapangan, dan (7) Diskusi di atas memberikan informasi mengenai penilaian aspek pembelajaran oleh alumni Polman Astra. Secara umum, penilaian yang diberikan oleh alumni Polman Astra terhadap aspek pembelajaran sudah cukup baik. Poin yang mendapat penilaian lebih dari cukup adalah pada magang dan kerja lapangan. Alumni Polman Astra yang menjadi responden survey ini menganggap Polman Astra sudah memberikan peluang magang dan kerja lapangan yang sangat baik kepada mereka

**Tabel Presentase Pelaksanaan Metode Pembelajaran Di Setiap Program Studi**

Keterangan	Sangat Besar	%	Besar	%	Cukup Besar	%	Kurang	%	Tidak Sama Sekali	%
Perkuliahan	34	14%	90	37%	100	41%	19	8%	0	0%
Modul	56	23%	111	46%	60	25%	15	6%	1	0%
Partisipasi dalam p	72	30%	61	25%	52	21%	42	17%	16	7%
Magang (OJT)	126	52%	76	31%	34	14%	3	1%	4	2%
Praktikum	98	40%	98	40%	41	17%	3	1%	3	1%
Kerja Lapangan	131	54%	81	33%	24	10%	3	1%	4	2%
Diskusi	59	24%	85	35%	65	27%	27	11%	7	3%

Berdasarkan dari hasil data tabel diatas dapat diketahui bahwa pelaksanaan metode pembelajaran yang memiliki peran sangat besar yaitu metode kerja lapangan sebesar 54% lalu diikuti dengan metode magang sebesar 52% dan praktikum sebesar 40%.

## E. Cara Lulusan Mendapatkan Pekerjaan

**Tabel cara lulusan mendapatkan pekerjaan**

No	Keterangan	Jumlah	%
1	Melalui iklan di koran/majalah, brosur	36	14.8%
2	Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada	19	7.8%
3	Pergi ke bursa/pameran kerja	56	23.0%
4	Mencari lewat internet/iklan online/milis	121	49.8%
5	Dihubungi oleh perusahaan	50	20.6%
6	Menghubungi Kemenakertrans	0	0.0%
7	Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta	4	1.6%
8	Memeroleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas	80	32.9%
9	Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni	71	29.2%
10	Membangun jejaring (network) sejak masih kuliah	33	13.6%
11	Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll.)	73	30.0%
12	Membangun bisnis sendiri	4	1.6%
13	Melalui penempatan kerja atau magang	44	18.1%
14	Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah	5	2.1%
15	Lainnya:		0.0%

Metode yang digunakan lulusan dalam mendapatkan pekerjaan sangat beragam. Berdasarkan hasil survei, mayoritas lulusan mendapatkan informasi pekerjaan melalui media massa/internet termasuk publikasi yang dilakukan oleh Pusat Karier sebanyak 78 %.



### Cara lulusan mencari kerja dari Polman Astra

No	Keterangan	Jumlah	%	
1	Melalui iklan di koran/majalah, brosur	36	14.8%	Polman
2	Mencari lewat internet/iklan online/milis	121	49.8%	Polman
3	Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta	4	1.6%	Polman
4	Memeroleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas	80	32.9%	Polman
9	Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni	71	29.2%	Polman
10	Membangun jejaring (network) sejak masih kuliah	33	13.6%	Polman
11	Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll.)	73	30.0%	Polman
13	Melalui penempatan kerja atau magang	44	18.1%	Polman
14	Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah	5	2.1%	Polman
	Jumlah	467		78%

### Cara lulusan mencari kerja sendiri

No	Keterangan	Jumlah	%	
2	Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada	19	7.8%	Sendiri
3	Pergi ke bursa/pameran kerja	56	23.0%	Sendiri
5	Dihubungi oleh perusahaan	50	20.6%	Sendiri
6	Menghubungi Kemenakertrans	0	0.0%	Sendiri
	Membangun bisnis sendiri	4	1.6%	Usaha
	Jumlah	129		22%

### Cara Lulusan Mendapatkan Pekerjaan

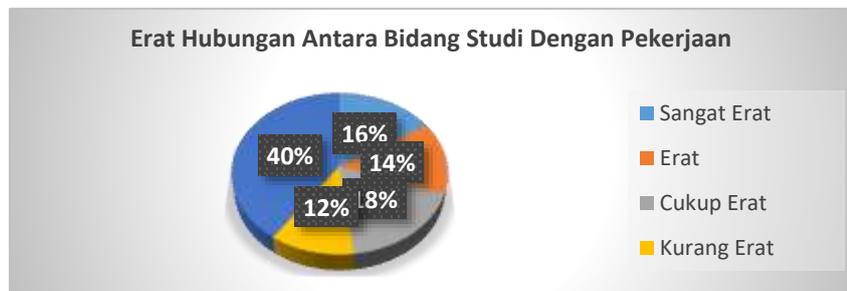
Dari Polman Astra	467	78%
Sendiri	129	22%

Berdasarkan dari data diatas dapat disimpulkan bahwa lulusan Polman Astra paling banyak mencari lowongan pekerjaan melalui Polman Astra sendiri yaitu lewat internet/iklan online/milis yang di rilis oleh Polman Astra yaitu sebanyak 49.8% lalu disusul oleh mendapatkan informasi lowongan pekerjaan dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas Polman Astra yaitu sebanyak 32.9% dan diikuti dengan mencari lowongan pekerjaan melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll.) dari Polman Astra yaitu sebanyak 30%.

## F. Erat Hubungan Antara Bidang Studi Dengan Pekerjaan

Keselarasan Horizontal yaitu relevansi antara bidang pekerjaan alumni dengan bidang ilmu/prodi lulusan yang bersangkutan. Lulusan Polman Astra sebagian besar sudah bekerja pada bidang yang relevan dengan latar belakang studinya.

Sangat Erat	39	16.0%
Erat	35	14.4%
Cukup Erat	43	17.7%
Kurang Erat	28	11.5%
Tidak Sama Sekali	98	40.3%



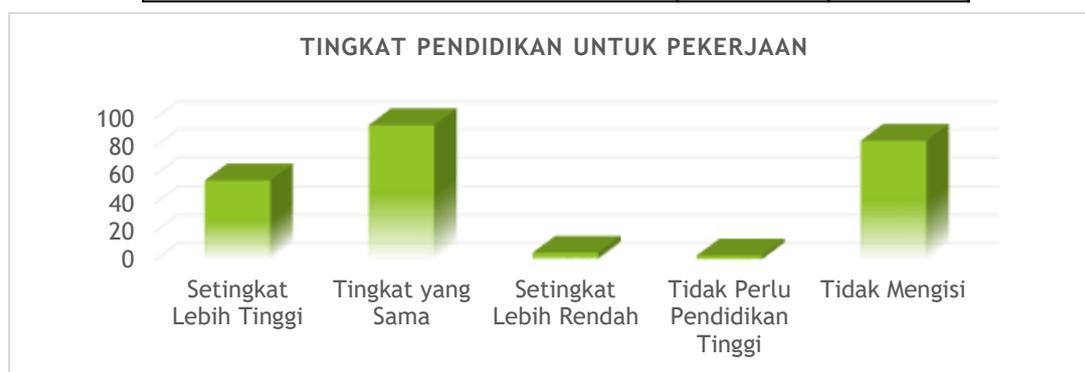
### Hubungan antara bidang Studi dengan Pekerjaan

Erat	117	48.1%
Tidak Erat	126	51.9%

Berdasarkan data diatas dapat terlihat sebanyak 48.1% responden menyatakan bahwa bidang studi dan pekerjaannya memiliki hubungan yang erat. Sedangkan, 51.9% menyatakan bahwa bidang studi dan pekerjaannya tidak memiliki hubungan yang erat. Dari data diatas Polman Astra akan menyikapinya dengan banyak melakukan observasi ke banyak perusahaan-perusahaan terkait dengan kebutuhan SDM yang mereka inginkan sehingga Polman Astra dapat menyiapkan mahasiswanya untuk dapat siap terjun ke dalam dunia kerja.

### G. Tingkat Pendidikan Apa Yang Paling Tepat / Sesuai Untuk Pekerjaan Saat Ini

Setingkat Lebih Tinggi	56	23.0%
Tingkat yang Sama	95	39.1%
Setingkat Lebih Rendah	5	2.1%
Tidak Perlu Pendidikan Tinggi	3	1.2%
Tidak Mengisi	84	34.6%
	243	100.0%



Setingkat Lebih Tinggi	56	28.7%
Standar	95	48.7%
Tidak perlu pendidikan	8	4.1%

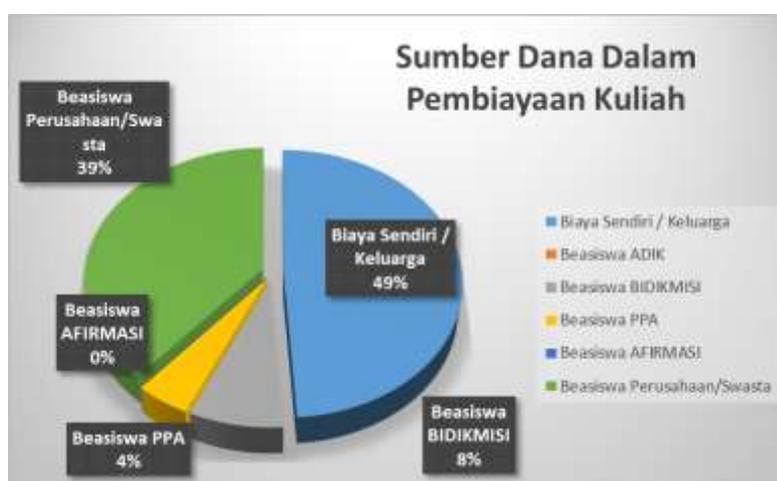
Berdasarkan dari data diatas dapat diketahui 48.7% responden menyatakan bahwa tingkat pendidikan yang ada di Polman Astra sudah sesuai dengan standar untuk dunia kerja. Hal tersebut menjadi feedback yang baik bagi Polman Astra sehingga memotivasi Polman Astra untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan dalam menghasilkan SDM yang baik.

### H. Sumber Dana Dalam Pembiayaan Kuliah

Dalam menjalani perkuliahan, mahasiswa Polman Astra memiliki beberapa sumber dana yang digunakan untuk proses pembiayaan kuliah. Berikut merupakan beberapa sumber dana yang digunakan mahasiswa Polman Astra dalam pembiayaan kuliah:

**Tabel sumber dana dalam pembiayaan kuliah**

Biaya Sendiri / Keluarga	119	49.0%
Beasiswa ADIK		0.0%
Beasiswa BIDIKMISI	19	7.8%
Beasiswa PPA	11	4.5%
Beasiswa AFIRMASI	0	0.0%
Beasiswa Perusahaan/Swasta	94	38.7%
Lainnya, tuliskan:		0.0%



### **Secara Keseluruhan Sumber Dana Pada Saat Kuliah**

Mendapatkan Beasiswa	124	51%
Biaya sendiri	119	49%

Berdasarkan dari data diatas diketahui sumber dana untuk pembiayaan perkuliahan sebagian besar alumni dengan menggunakan dana dari pribadi/keluarga sebanyak 49 % sedangkan 51 % lainnya menyelesaikan pendidikannya dengan bantuan beasiswa dari berbagai sumber. Dari data diatas dapat terlihat bahwa mayoritas sumber dana dalam pembiayaan kuliah mahasiswa Polman Astra adalah berasal dari program beasiswa. Mahasiswa yang menggunakan program beasiswa biasanya merupakan mahasiswa yang berasal dari keluarga dengan tingkat ekonomi menengah kebawah. Melihat banyaknya minat mahasiswa yang ingin

mendapatkan program beasiswa, Polman Astra melakukan banyak sosialisasi dan promosi terkait program beasiswa sehingga dapat menarik mahasiswa dari berbagai daerah untuk mendaftar dan melanjutkan pendidikannya di Polman Astra.

Setiap tahunnya Polman Astra rutin mengadakan program beasiswa bagi mahasiswa yang ingin melanjutkan pendidikannya. Program beasiswa merupakan program unggulan yang rutin selalu diadakan oleh Polman Astra setiap tahunnya. Dengan adanya program beasiswa di Polman Astra diharapkan dapat membantu mencetak generasi penerus yang handal dan berprestasi.

## KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan analisis data maka *tracer study* Polman Astra dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan data Sumber Dana Dalam Pembiayaan Kuliah diatas dapat diketahui bahwa mayoritas sumber dana pembiayaan kuliah mahasiswa Polman Astra berasal dari program beasiswa. Mereka yang mendapatkan program beasiswa biasanya merupakan mahasiswa dari keluarga dengan tingkat ekonomi menengah kebawah.
2. Alumni Polman Astra yang mengisi *tracer study* sebanyak 42%, hal tersebut dikarenakan sulitnya menghubungi alumni untuk dapat mengisi kuisioner *tracer study*. Oleh karena itu, Polman Astra melakukan beberapa hal yaitu:
  1. Menginformasikan terkait dengan kuisioner Tracer study melalui WA group setiap Angkatan masing-masing prodi.
  2. Koordinasi dengan ketua kelas per prodi dan per Angkatan.
  3. Menghubungi masing-masing tiap mahasiswa yang belum mengisi Tracer Study.
3. Berdasarkan dari data mengenai Hubungan Antara Bidang Studi Dengan Pekerjaan menunjukkan bahwa 48.1% responden menyatakan bahwa bidang studi dan pekerjaannya memiliki hubungan yang erat. Hasil tersebut menjadi masukan penting bagi Polman Astra karena akan memiliki pengaruh langsung bagi tingkat keterserapan, maka dari itu Polman Astra berusaha untuk mengoptimalkan tingkat ke eratan bidang studi dengan pekerjaan.
4. Berdasarkan data diatas cara alumni mencari lowongan pekerjaan yang mengandalkan Polman Astra sebanyak 78%. Cara yang dilakukan Polman Astra yaitu dengan adanya kerjasama dan komunikasi yang baik antara staff kemahasiswaan Polman Astra dengan HRD beberapa perusahaan terkait dengan kebutuhan recruitment. Polman Astra melakukan

penyebaran informasi terkait dengan kabutuhan tenaga kerja dari HRD kepada Alumni dengan cara menyebarkannya via Whatsapp ataupun via email sehingga mahasiswa dapat dengan mudah mendapatkan informasi terkait dengan lowongan pekerjaan tersebut beserta prosedur lengkap proses recruitmentnya. Polman Astra juga memiliki program Prakerin (Praktek Kerja Industri) dimana program tersebut diadakan secara rutin setiap tahunnya dan kegiatan tersebut dapat menjadi langkah kerjasama yang baik antara Polman Astra dengan beberapa Industri sehingga Polman Astra bias mendapatkan informasi terkait dengan lowongan pekerjaan terbaru

5. Berdasarkan data diatas dapat diketahui bahwa Tingkat Keterkaitan Antara Bidang Studi Dengan Pekerjaan sebesar 48.1%. Dari hasil tersebut Polman Astra berusaha melakukan peningkatan nilai keeratan antara bidang studi dengan pekerjaan dengan beberapa cara yaitu: Melakukan observasi terkait dengan kondisi pekerjaan di lapangan perusahaan, lalu melakukan Analisa terkait dengan kondisi pekerjaan dilapangan tersebut dan langkah terakhir yaitu dengan mensinkronkan antara praktek di kampus dengan kondisi di lapangan kerja. Setelah melakukan observasi didapati bahwa :
  - a. Ada beberapa masalah yang terjadi di lapangan salah satunya yaitu ditemukannya beberapa perusahaan yang menggunakan teknologi lama yang sudah tidak lagi di pelajari, hal tersebut mempengaruhi Tingkat Keterkaitan Antara Bidang Studi Dengan Pekerjaan
  - b. Lowongan pekerjaan yang tersedia sangat beragam diluar dari bidang yang di pelajari dan dapat di lakukan oleh semua jurusan
6. Polman Astra menjalin komunikasi dan kerjasama yang baik dengan perusahaan-perusahaan dengan selalu memberikan data-data terkait dengan hasil prestasi mahasiswa beserta data diri mahasiswa yang secara tidak langsung dapat menarik perhatian

perusahaan dan membuat perusahaan tertarik untuk memberikan program beasiswa kepada Polman Astra